



РУБРИКА «АНАЛИТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ»

Анализ опроса работодателей

В Ярославском колледже индустрии питания большое внимание уделяют практической направленности обучения и связям с работодателями.

С ежегодно в колледже проводился опрос экспертов предприятий общественного питания.

Цель анкетирования: провести экспресс-опрос руководителей предприятий общественного питания г. Ярославля в целях совершенствования подготовки студентов и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями, выявить динамику в сравнении с предыдущим годом.

Для достижения поставленной цели проведен опрос работников индустрии питания, анализ их ответов, количественная и качественная обработка полученных результатов. Для опроса была составлена анкета, которая размещалась в электронной среде Googleforms.

В экспертном опросе приняли участие 12 сотрудников предприятий общественного питания/экспертов.

Подведены итоги и сделаны некоторые заключения:

По сравнению с результатами предыдущего года в оценках произошли некоторые изменения в лучшую сторону. Оценки по профессиональным и общепрофессиональным умениям и компетенциям значительно выросли: 4,1 балла вместо 2,64.

Представители предприятий перечислили дополнительные качества, которые, по их мнению, должны быть сформированы у выпускников. Среди них дисциплина, умение работать в команде, ответственность, знание МТБ и опыт. Есть заявка на знание информационных технологий и Интернет.

Работодатели ценят в одинаковой степени как профессиональные, так и компетенции, что необходимо учитывать при организации учебной и производственной деятельности студентов.

Практически все работодатели проявили заинтересованность в сотрудничестве – 80%. Они готовы взаимодействовать в разных направлениях.

Некоторые партнеры активно участвуют в учебно-воспитательном

процессе. Среди основных проводимых мероприятий: проведение практических занятий, мастер-классов, экскурсий, маркетинговых исследований. Есть предложения по проведению новых совместных мероприятий.

В опросе высказаны предложения по ДПО, предложена тематика новых курсов.

Собрана информация по вакансиям в настоящее время и в перспективе на предприятиях ПОП.

Главный вывод: подобные опросы необходимо проводить регулярно, расширяя список экспертов.

РУБРИКА «ОБСУЖДАЕМ ВМЕСТЕ»

Система оценки качества образования ГПОУ ЯО ЯКИП

Качество образования – главная забота коллектива колледжа.

Внутренняя система контроля качества образования Ярославского колледжа индустрии питания является частью системой управления качеством образования и предназначена для практической реализации стратегии по улучшению качества образования и повышения удовлетворенности потребителей – студентов, слушателей, их родителей, работодателей, государства и общества в целом.

С проектом документа «Система оценки качества образования ГПОУ ЯО Ярославского колледжа индустрии питания» можно ознакомиться на сайте в разделе Система менеджмента качества.

Система будет решать следующие задачи:

следующих задач:

получение объективной информации о результатах образовательной деятельности, о состоянии и развитии образовательного процесса в образовательной организации (сбор, обобщение, анализ информации, основных показателей функционирования системы образования);

обеспечение органов управления колледжа достоверной оперативной информацией о качестве образования, позволяющей принимать своевременные решения по коррекции, изменению, улучшению образовательной деятельности,

создание организационно-методических условий для независимой экспертизы качества профессиональных образовательных программ и независимой оценки квалификаций выпускников, в том числе посредством механизмов профессионально-общественной и общественной аккредитации образовательных программ;

формирование единой системы оценки состояния образования,

своевременное выявление изменений, которые повлияют на качество образование в колледже;

принятие своевременных и обоснованных управленческих решений, связанных с улучшением качества образования; координация деятельности структурных подразделений СОКО;

формирование системы методов, инструментов, показателей, позволяющих получить объективную информацию о реализации требований государственных образовательных стандартов, нормативно-правовых документов, регламентирующих образовательную деятельность;

формирование ресурсной базы, обеспечивающей функционирование образовательной статистики и мониторинга качества образования;

создание механизма регулирования качества образования в соответствии с критериями СОКО;

осуществление прогнозирования развития важнейших процессов на уровне колледжа.

РУБРИКА «НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ»

Цель исследовательской работы - выявить восприятие и поведение молодых российских граждан в отношении продуктов питания.

В практической части приведены результаты собственных исследований восприятия здоровья и питания поколением Z (анкетирование и фокус-группа). Особую значимость имеют разделы, описывающие разработанные рецептуры блюд в соответствии с запросами поколения Z и элементы бизнес-плана «Студенческое кафе». Студенческое кафе может быть той площадкой, на которой отрабатываются различные модели питания.

Многие студенты в той или иной степени принимали участие в разных частях исследования, в анкетировании, проведении фокус-групп, разработке рецептур блюд и т.д. В целом активное участие

приняли более 200 студентов.

Таким образом, на основании изученных материалов можно констатировать:

Отношение молодого поколения к питанию имеет ряд особенностей.

На культуру питания поколения Z, заботящегося о своем физическом и психическом состоянии, можно влиять.

В работе представлена система мероприятий, затрагивающая все аспекты проблемы питания и ее решения.

